

УТВЕРЖДЕНО  
приказом частного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 205 открытого  
акционерного общества  
«Российские железные дороги»  
от 09.01.2023г № 108-ОД

**Карта коррупционных рисков в частном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 205 открытого акционерного общества  
«Российские железные дороги»**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, старший воспитатель	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Информационная открытость учреждения</li><li>✓ Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики учреждения</li><li>✓ Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li></ul>
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий, старший воспитатель (при замещении)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Низкая	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Проведение собеседования при приеме на работу заведующим учреждения</li></ul>

3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, старший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения</li> <li>✓ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждения</li> <li>✓ Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего по административно-	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разъяснительная работа</li> <li>✓ Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан</li> <li>✓ Контроль рассмотрения обращений граждан</li> </ul>

		хозяйственной работе, старший воспитатель	информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, главный бухгалтер, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, старший воспитатель	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения</li> <li>✓ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</li> </ul>
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, главный бухгалтер, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, старший воспитатель, делопроизводитель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</li> <li>✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	Оплата труда	Заведующий, главный бухгалтер,	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих</li> </ul>

		делопроизводитель	полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		<p>выплат работникам учреждения</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения</li> <li>✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Комиссионное принятие решений</li> <li>✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов учреждения	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, старший воспитатель, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Публичный отчет учреждения с включением вопросов по противодействию коррупции</li> <li>✓ Проведение анкетирования среди родителей учащихся</li> <li>✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	✓ Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего, старшего воспитателя, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

#### Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности

- ✓ Заведующий
- ✓ Главный бухгалтер
- ✓ Делопроизводитель
- ✓ Заместитель заведующего по АХР
- ✓ Старший воспитатель
- ✓ Воспитатели